

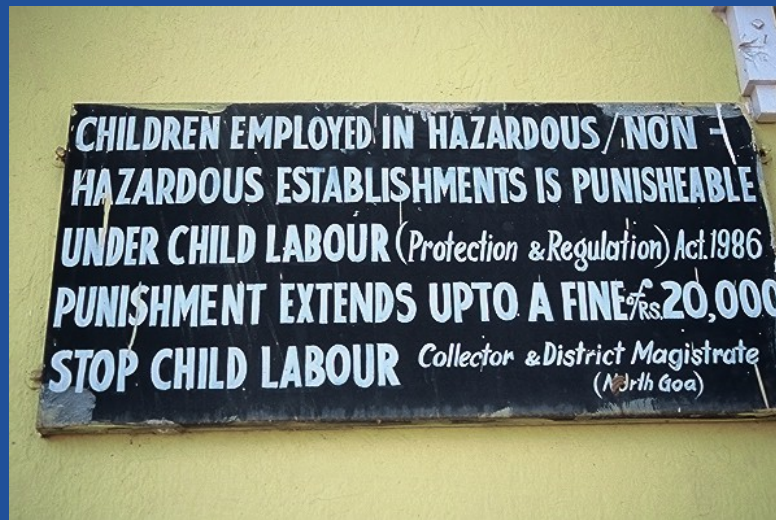


***Social Public
Procurement in
Norway.
Can purchasing power
make a difference?***

Grete Solli,
Senior Adviser CSR ,
The South-Eastern Norway
Regional Health Authority

To walk the talk

- Taking corporate responsibility in public procurement

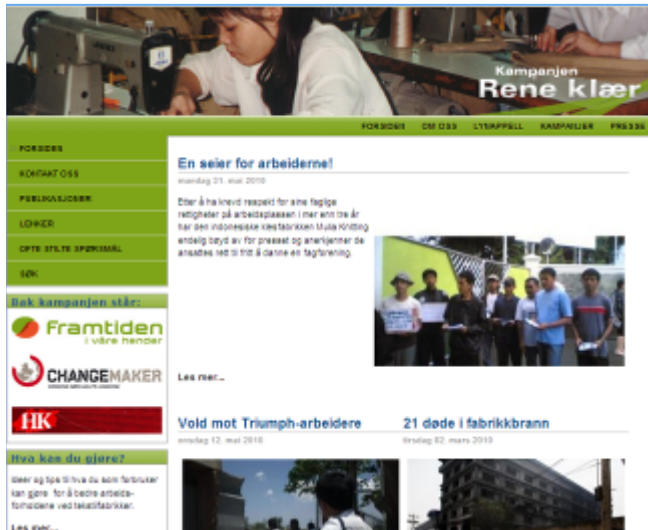


February 26th, 2013

Purchasing products from low cost countries



...is taking a high risk



Textile industry

Public procurments

Electronics – Foxconn...

Our Board 10.12.2009:

***The South-Eastern Norway
Regional Health Authority shall
be a driving force for ethical
trading and undertakes to set
requirements for an ethical
supply chain wherever this is a
relevant issue.***

Asking or demanding?



Our success criteria

- Dialogue
- Cooperation
- Capacity building
- Time
- Demand
- Following up

But never:



But we have to show that we mean it



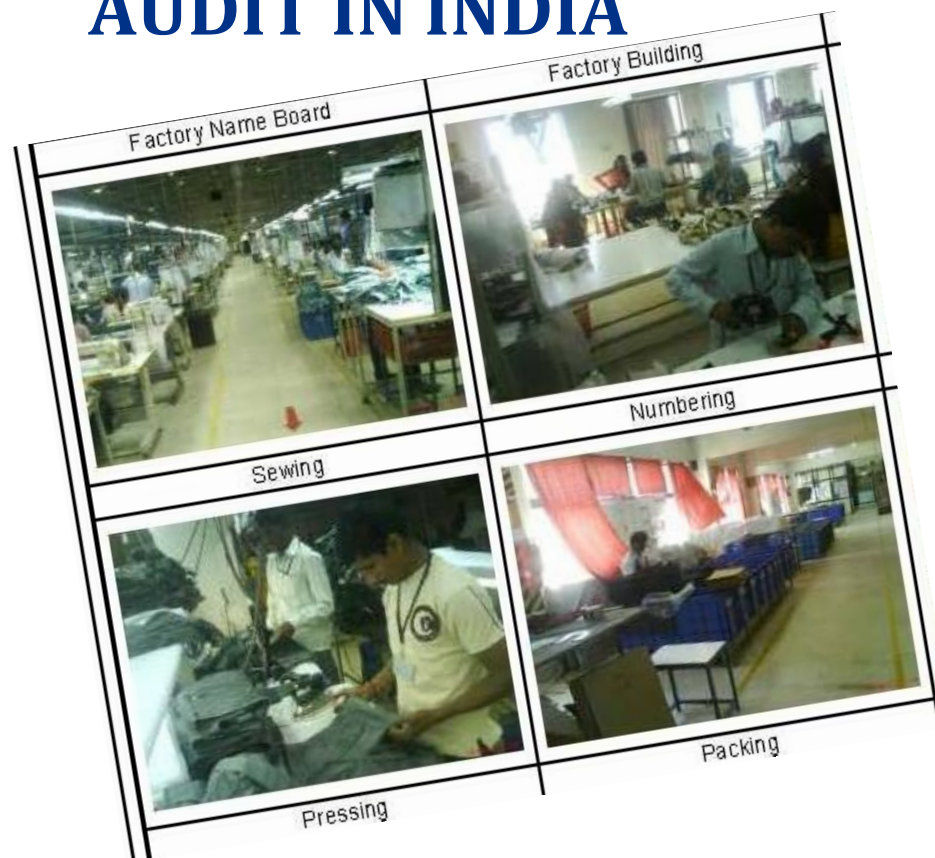
STOR UTGIFTSPOST: Helse Sør-Øst kjøper operasjonsfrakker for millioner av kroner hvert eneste år. Dette bidrar til helseforetakets store innkjøpsmakt. Her fra en kneoperasjon ved Ullevål. FOTO: ANNIKEN C. MOHR

SAMFUNN

Helse Sør-Øst tar etisk ansvar

THAILAND

AUDIT IN INDIA



What was important for the supplier?

- Dialogue
- Standards
- Procedures
- Trust
- Time
- Predictability

- Reputation
- Sustainability
- Competition advantage



How are the working conditions?



Nitril gloves

-factory in
Malaysia







NITRIC ACID TANK

Nitric Acid
Tank pH
≤ 1

Line: T

Nitric Acid
Tank Temp.
65 - 80 C

Line: T





Gunakan Alat-Alat Keselamatan Yang Sesuai
Wear Suitable Protective Equipment



Gunakan penutup rambut
Use hairnets



Gunakan sarung tangan
Wear gloves



Gunakan pelindung telinga
Wear ear protection



Gunakan pelindung pernafasan
Wear mask

1 AGAINST

HUMAN TRAFFICKING AND SMUGGLING OF MIGRANTS



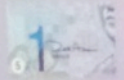
CONTACT : 9000

A

MALAYSIAN
AGENCY NOTE
SERIES
SECURITY FEATURES



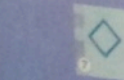
REHMAN RIZAL
REHMAN RIZAL



WANG KANG
WANG KANG
WANG KANG



WANG KANG
WANG KANG
WANG KANG



WANG KANG
WANG KANG
WANG KANG

678

Kini
hany

WANG KANG
BOLEH D

Latex gloves











Swedish owned production facilities





**SETTLE
PLATE
LOCATION**



**JANGAN
MELUDAH**

**WATER
COOLER**





TEMA
ARBEID & UTDANNING

Fortrinnsrett?



MALIN SMIT
A. Østvik/VRK

Arbeidet for å redusere ufriwillig ledetid er viktig, men ikke på bekostning av høyt grunnleggende prinsipp. Virksomhetens ledelse må og skal ha ansvar for at den enkelte arbeidstaker ivaretas, og sikres en helsefremmende og meningsfylt arbeidsituasjon.

Ingen er tjent med en regulering som tvinger arbeidsgiver til å ansette deltidsansatte i hurtigbetjent linje dersom virksomheten ikke kan nyttiggjøres og arbeidstaker fullt ut. Arbeidsgiver må som et minimum ha det løpende ansvaret for vurdering av behovet for økt bemanning og eventuelle hvem som skal tilbyr en stilling ut fra kompetansevurdering. Ønsker vi å tvinge departementet å endre dette slik det er foreslått i høring om tilkall mot ufriwillig ledetid?

Vi har viktige bestemmelser i arbeidsmiljøloven om fortrinnsrett for arbeidstakere som har mistet jobben på grunn av virksomhetens forhold, for deltidsansatte som ønsker økt stillingsandel og for arbeidstakere som ved virksomhetsoverdragelse reiser krav og rett til å bli med til ny arbeidsgiver.

En deltiltaksakt kan etter arbeidsmiljøloven § 14-3 kreve fortløpsrett forutsatt at vedkommende er kvalifisert for stillingen, og at utøvelsen av fortrinnsretten ikke medfører en vesentlig ulempe for virksomheten.

Det må være en balanse mellom virksomhetens interesser og arbeidstakers interesse i økt stillingsandel i hos arbeidsgiver. Når departementet nå ønsker å utvide fortløpsretten, skal det ikke bli for trykksatt fram fra et slikt ubalansert. Etter vil heller ingens mening godgjøre for at akkurat de tidssnakkede skal få særrettigheter i form av individuell informasjon, på bekostning av for en mengde arbeidstakere som står uten jobb etter nedbemanning.

Vi har tillit til at partene lokalt har så god dialog at det er kjent hvem som ønsker økt stillingsandel og at disse vurderes i prioritetstilfelle der som det er mest hensiktsmessig og utvilsomt.

TEMA SIDER	MANDAG	Grenn hverdag
	TIRSDAG	Arb og utdanning
	TORSdag	Sil og motor
	FRIDAG	Trær og temagjødsel



HARD HVERDAG: Behovet for letthetshansker er enormt ved norske sykkel. Sil langt har de færreste ofret dem som lager disse hanskene, om tanka. For Helse Sør-Øst ble Malaysia-besøket en vekk. FOTO: HELE SØR-ØST

Himmel og helvete i Malaysia

ETISK HANDEL: Da Grete Solli i Helse Sør-Øst oppdaget at fabrikkledelsen hadde tatt passene til de ansatte og låst dem inne, ble det bråk.

TOR SANDBERG

Stemningen hadde vært god fram til da, men av oppdaget dette, ble det en kraftig diskusjon. Det å ta passene til utenlandske arbeidere er brudd på menneskerettighetene og kan settes opp som tvangsarbeid, sier Solli som er spesialrådgiver i helseforbundet. Ispesert av situasjonen til Malaysia og India fikk hun og de andre i fagforening reisefølge ved selv å ha erfart at det kan være behagelig å være fabrikkarbeider der.

380 MILLIARDER

Men vi var også på et punkt å se på hva som var vedlig bra for oss i se at det går an å ha lønnsom medfabrikker med akseptable arbeidsforhold også i disse landene, sier Solli.

Det handler om penger. Store penger. I løpet av ett år handler det offentlige Norge inn varer og tjenester for over 500 milliarder kroner. Veldig mange av disse sendes til noe på til innkjøp av varer produsert i utlandet. Så langt har de offentlige innkjøperne hatt minimal gradbeholdning og om disse varerne produserte av barn eller av arbeidere får en lønnsom det går an å overleva. Ved 5 av 30 anskaffelser stiller det aldri noen etiske krav, går det fram av en undersøkelse fra Framtiden i våre hender.

Men det finnes helseforbundet. Helse Sør-Øst, som kjøper varer og tjenester for 20 milliarder kroner i året, er ett av dem. I 2009 fikk styret i Helseforbundet vedtatt at alle Helse Sør-Øst skal være en pådriver i offentlig sektor for å sikre høy kvalitet og ansatteforhold. Dette er blitt fulgt opp med tydelige

krav til de største leverandørene og oppfølging av uakseptable forhold. Som et eksempel kunne Dagsavisen fortelle at Helse Sør-Øst ikke aksepterte at 23 dagognansatte arbeidere var blitt oppsagt ved den fabrikk i Thailand. Nå i januar tok Helse Sør-Øst denne etiske innsettet et skritt videre ved å vise ned til to av landene som produserte varer for helseforbundet, for med egne øyne å se hvordan arbeidere har det der. Helse Vest, Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet og IKT-forbundet for forvaltning og IKT var også med på turen. Første stopp var Malaysia og tre fabrikk som produserte en gullbarns- og operasjons-hansker. Det begynte riktig så bra.

ILLE BAN FASADEN

En av fabrikkene vi besøkte, så flyteilig fikk vi på utviden med BMW-er og Lexus-er parkert der, forteller Solli. Bak fasaden var det like som minnet om lukket.

Arbeidernes minstelønn var 1.200 kroner i måneden, noe det er usannlig å overleve på, selv i Malaysia.

For å få nok til å overleve. Jobbet mange veldig mye overtid. 12-15 timer dager var helt vanlig.

Et årvis i bodde og så av disse arbeidere såler se i fabrikk. I time i produksjonslokale var det 4-500 grader varmt og det stank av ammoniakk. Arbeidene brant seg jevnlig når de skulle ta av de ferdige hanskene, for det manglet vannkjøling.

SVENSKS FORBLIDER

Et av dem i Helse Sør-Øst brukte disse erfaringene til å finne ut om det var gode nok til å kjøpe utleverandere som tar denne jobben på alvor. Vi prøver nå å finne måter for å finne fram til de beste, slik at vi kan bestemme dem med kontrakter.

Men det er et stort problem at arbeidere ikke får passet sitt.

Grete Solli, spesialrådgiver i Helse Sør-Øst

rapport om migrasjonsarbeidere i Malaysia og at det er et stort problem at arbeidere ikke får passet sitt.

Det å slutte i jobben og dra hjem til sitt eget land, er dermed ikke mulig for de som det er greit.

Men alt var ikke bare sørgen.

Den bleid av smaken. Der hadde de aircondition, avtrøkk slik at de slapp ammoniakkstanken, vannkøling og en levesten. Derfor var det bare malaysiske arbeidere der. De knuste, lo og smasket med hverandre og hadde det meste på jobb, mens vi på den andre fabrikkom så merke ansikter uten noen gult, forteller Solli.

Helse Sør-Øst brukte disse erfaringene til

For å finne ut om det var gode nok til å kjøpe utleverandere som tar denne jobben på alvor. Vi prøver nå å finne måter for å finne fram til de beste, slik at vi kan bestemme dem med kontrakter.



Vil ha klare etikk-krav
Dagsavisen 3. oktober 2012



Dagsavisen 11. september 2012

ARBEIDERE I NØD

- I mange land får arbeidere som produsere varer for Norge og andre vestlige land, stor nød.
- Barnearbeid, tvangsarbeid, ekstremt lave lønninger og fargte arbeidsforhold er utbredt.
- Bare i den senere tid har det vært to store dødsbrannar ved tekstilfabrikker i Bangladesh og Pakistan.
- Med midler fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, har organisasjonen Grønn Hverdag støttet opp om å hjelpe arbeidere som har oppsagt jobben og må reise hjem.
- Andre

grad oppgjitt av etikk. Ved 25 av 100 innkjøp blir det ikke sett noen krav til leverandørene. I høst skjen 2012 har regjeringen vurdert å pålegge statlige, fylkeskommunale og kommunale innkjøpere å stille etiske krav ved alle offentlige anskaffelser. Gjennomgangen er det blitt avdekket at norske virksomheter har kjøpt varer som er produsert av barn, av underbetalte arbeidere, under fargte arbeidsforhold og løser av arbeidere som har oppsagt mot 100 timer i utlandet.

Dagsavisen
Nyheter med mening

Samfunn: Samfunn, Verdier: Redaksjon, Kultur: Kulturredaksjon, Sport: Sportsredaksjon, Helse, helse og fotojournal: 41521050 Nett og debatt: Redaksjon for iv, Døst, både redigering og grafiske oppgjør: Redaksjon for iv, Søndre skole og ut, med forberetning av in, da senere, til: jess og dagsavisen.no

Søknadstid: 17. februar 2013

Dagsavisen er en uavhengig, redde og engasjert avis som gir informasjon og mening til alle som leser den. Vi er stolte av å være en del av den norske mediekulturen.



Setting requirements –stimulating sustainable supply chain management

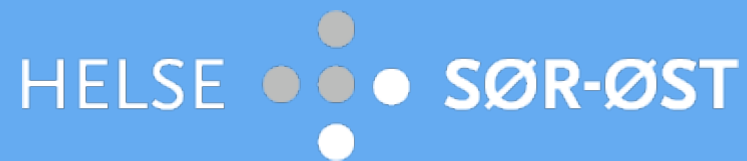
**From contract clauses to
qualification criteria**
- high risk and mature suppliers

Fair competition

- Supplier number 1 – Control of supply chain according to human rights and working conditions
- Supplier number 2 – Do not care about these issues
- Is it fair competition to treat them equally?

Thank you!

grete.solli@helse-sorost.no



Nyhetsbrev og sosiale medier: www.helse-sorost.no/sosialemedier